

## Переобучение предпенсионеров

В 2019 году вступил в силу Федеральный закон от 03.10.2018 №350-ФЗ, направленный на обеспечение сбалансированности и долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы. Утвержденные в соответствии с законом изменения закрепили общеустановленный пенсионный возраст на уровне 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин. Повышение пенсионного возраста будет постепенным с 1 января 2019 года и продлится в течение 10 лет до 2028 года.

Принятые изменения внесли в законодательство новую категорию граждан – предпенсионеры. Это граждане, которые должны были выйти на пенсию 2019 году и чуть позднее. Для того, чтобы процесс перехода к более позднему выходу на пенсию был менее болезненным, было принято решение постепенно адаптировать людей предпенсионного возраста к новым параметрам с одновременным сохранением, а также предоставлением льгот и мер социальной поддержки, предоставлявшихся ранее по достижении пенсионного возраста. Например, налоговые льготы, бесплатные лекарства и проезд на транспорте, скидка на оплату капремонта, других жилищно-коммунальных услуг и пр.

Сохранены льготы и на региональном уровне. Например, в Тамбовской области принят закон от 25.09.2018 №272-3 «О сохранении условий предоставления установленных законодательством Тамбовской области мер социальной поддержки и иных льгот, связанных с достижением возраста 55 лет для женщин, 60 лет для мужчин, и внесении изменений в отдельные законодательные акты Тамбовской области».

Кроме того, в Тамбовской области продолжается реализация регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

По информации Управления труда и занятости населения Тамбовской области, органами службы занятости в 2019 году планируется переобучить более 400 граждан предпенсионного возраста. Уже заключены соглашения с работодателями о прохождении переобучения 155 работников данной категории. По состоянию на 01.04.2019 приступили к обучению 74 человека, из них 64 – работники АО «Завод подшипников скольжения». Обучение осуществляется на учебно-производственной базе предприятия. Результатом прохождения обучения должно стать сохранение лицом предпенсионного возраста своего рабочего места или его трудоустройство на новое рабочее место с целью продолжения трудовой деятельности.

Группа по взаимодействию со СМИ  
ОПФР по Тамбовской области  
«горячая линия» 79-43-99, 79-43-93  
Сайт: <http://www.pfrf.ru/>