

Специальная оценка условий труда на смену аттестации рабочих мест

(Федеральные законы от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»)

Было Ст. 212 ТК РФ было установлено, что **работодатель обязан обеспечить проведение аттестации рабочих мест** по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда. **Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда** был утвержден приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 г. № 342н.

С 01.01.2014 г. С 1 января 2014 года согласно новой редакции ст. 212 ТК РФ **работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда** в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда. **Закон** Правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда установлены Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (*далее также – вредные и (или) опасные производственные факторы*) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Классы условий труда

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах. Аттестация Согласно Порядку... № 342н аттестации подлежали рабочие места работодателя, за исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты **на персональных электронно-вычислительных машинах** (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически, для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

Все рабочие места

С 2014 года спецоценка условий труда проводится в отношении всех рабочих мест.

Специальная оценка условий труда не проводится только в отношении условий труда **надомников, дистанционных работников и работников**, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Срок проведения

Как и аттестация рабочих мест, специальная оценка условий труда на рабочем месте **проводится не реже чем один раз в пять лет.**

Переходное положение

При этом в случае, если **до 1 января 2014 года** в отношении рабочих мест **была проведена аттестация рабочих мест** по условиям труда, **специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет** со дня завершения данной аттестации.

Исключение

Исключение составляют случаи проведения **внеплановой специальной оценки условий труда**. Для целей применения результатов проведения специальной оценки условий труда используются результаты аттестации рабочих мест, проведенной в соответствии с действовавшим **до 1 января 2014 года** порядком.

Право Работодатель вправе провести специальную оценку условий труда в порядке, установленном Законом № 426-ФЗ, до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

Похожи Порядок проведения аттестации рабочих мест и новый порядок проведения специальной оценки условий труда **практически идентичны**. Рассмотрим **некоторые отличия**. Так, в частности, результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для **установления дополнительного тарифа страховых взносов в ПФР с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте**. **С 2014 года** должна производиться (в рамках спецоценки) **идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов**.

Идентификация

Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным Минтруда.

Если не идентифицировано

В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

Если идентифицировано

В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

Когда идентификация не осуществляется

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

- 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;**
- 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;**
- 3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.**

! В отношении рабочих мест, не указанных выше, специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее, чем 31 декабря 2018 года.

Декларация соответствия

В отношении рабочих мест, на которых **вредные и (или) опасные** производственные факторы по результатам осуществления идентификации **не выявлены**, работодателем подается в территориальный орган Роструда по месту своего нахождения **декларация соответствия условий труда** государственным нормативным требованиям охраны труда. **5 лет Декларация соответствия** условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда **действительна в течение пяти лет.**

Продление срока

При этом по истечении срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и в случае отсутствия в период ее действия несчастных случаев и профзаболеваний **срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.**

Было Ранее условия труда классифицировались по результатам оценки травмоопасности. **С 2014 года С 1 января 2014 года условия труда** по степени вредности и (или) опасности подразделяются на **четыре класса:**

Классы – оптимальные;
– допустимые;
– вредные;
– опасные условия труда.

Подклассы Вредные условия труда делятся на 4 подкласса: первой, второй, третьей и четвертой степени.

Трудовые отношения

Обязательно С 1 января 2014 года обязательными для включения в трудовой договор являются условия труда на рабочем месте.

Кроме того, в трудовом договоре **могут предусматриваться** дополнительные условия, в частности, **о дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении работника.** **Было Ст. 92 ТК РФ** было установлено, что **сокращенная продолжительность рабочего времени** устанавливается для работников, занятых на работах **с вредными и (или) опасными**

ми условиями труда, – не более 36 часов в неделю.
По классам С 1 января 2014 года сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается не более 36 часов в неделю для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда.
Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.
Если более 36 часов На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также **письменного согласия работника**, оформленного путем заключения **отдельного соглашения к трудовому договору**, продолжительность рабочего времени, указанная выше, **может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю.**

Денежная компенсация

При этом работнику выплачивается **отдельно устанавливаемая денежная компенсация** в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

Продолжительность рабочей смены

Согласно **ст. 94 ТК РФ** для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, **максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:**

– при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;

– при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.

С 01.01.2014 г.

Увеличение продолжительности

С 1 января 2014 года отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также **при наличии письменного согласия работника**, оформленного путем заключения **отдельного соглашения к трудовому договору**, **может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены)** по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены) для работников, занятых на

работах с вредными и (или) опасными условиями труда, **при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени:**

– при 36-часовой рабочей неделе – **до 12 часов;**

– при 30-часовой рабочей неделе и менее – **до 8 часов.**

Суммированный учет рабочего времени

С 1 января 2014 года при введении суммированного учета рабочего времени **учетный период** для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, **не может превышать три месяца (ст. 104 ТК РФ).**

Учетный период

Напомним, что для **остальных категорий** работников **учетный период не может превышать 1 год.**

Дополнительный оплачиваемый отпуск

! С 1 января 2014 года согласно ст. 117 ТК РФ **ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск** предоставляется **не всем работникам, занятым** на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: на подземных горных работах и открытых горных работах в разрезах и карьерах, в зонах радиоактивного заражения, на других работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов, **а только работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.**

Минимальная продолжительность

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска указанным работникам составляет **7 календарных дней.** Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска **конкретного работника устанавливается трудовым договором** на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Денежная компенсация

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также **письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией** в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

Оплата труда Согласно ст. 147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается **в повышенном размере**.

Минимальный размер повышения

С 1 января 2014 года минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, **составляет 4% тарифной ставки (оклада)**, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Страховые взносы. Индивидуальные сведения

С 1 января 2014 года вместе с расчетом по начисленным и уплаченным страховым взносам в ПФР и ФФОМС плательщик не представляет сведения о каждом работающем у него застрахованном лице, установленные в соответствии с Федеральным законом от 01.04.1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

Соответствующее изменение внесено в п.п. 1 п. 9 ст. 15 Федерального закона от 24.07.2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

Дополнительные тарифы

Ст. 58.3 Закона № 212-ФЗ установлены **дополнительные тарифы страховых взносов для отдельных категорий плательщиков страховых взносов с 1 января 2013 года**, в частности, для плательщиков страховых взносов в отношении выплат и иных вознаграждений в

пользу физических лиц, занятых на видах работ, указанных в п.п. 1 п. 1 ст. 27 (на 2014 г. – 6%), в п.п. 2–18 п. 1 ст. 27 (на 2014 г. – 4%) Федерального закона от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

С 1 января 2014 года для указанных плательщиков страховых взносов **в зависимости от установленного по результатам специальной оценки условий труда**, проводимой в порядке, установленном законодательством РФ, **класса условий труда** взамен установленных дополнительных тарифов **применяются следующие дополнительные тарифы страховых взносов в ПФР:**

Класс условий труда Подкласс условий труда Дополнительный тариф страхового взноса

Опасный	4	-	8,0%
Вредный	3.4	-	7,0%
	3.3	-	6,0%
	3.2	-	4,0%
	3.1	-	2,0%
Допустимый	2	-	0,0%
Оптимальный	1	-	0,0%

(ч. 2.1 ст. 58.3 Закона № 212-ФЗ).

Аналогичное изменение внесено в ст. 33.2 Федерального закона от 15.12.2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

При этом **отменено** положение о том, что плательщики страховых взносов освобождаются от уплаты страховых взносов в ПФР по дополнительным тарифам по результатам специальной оценки условий труда.

Применение результатов аттестации рабочих мест

Результаты проведенной в соответствии с порядком, действовавшим **до 1 января 2014 года, аттестации рабочих мест** по условиям труда, действительные до окончания срока их действия, **но не более чем до 31 декабря 2018 года** включительно, **применяются при определении размера дополнительных тарифов страховых взносов в ПФР**, установленных ч. 2.1 ст. 58.3 Закона № 212-ФЗ, в отношении рабочих мест, условия труда на которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с порядком, действовавшим **до 1 января 2014 года**, признаны вредными и (или) опасными. **РСВ-1 ПФР** Установлено, что **форму РСВ-1 ПФР будет утверждать ПФР.**

Индивидуальный (персонифицированный) учет **Общая часть лицевого счета** П.п. 10.1 п. 2 ст. 6 Федерального закона от 01.04.1996 г. № 27-ФЗ «**Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования**» установлено, что **в общей части индивидуального лицевого счета** застрахованного лица **указываются** периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с п.п. 1–18 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ «**О трудовых пенсиях в Российской Федерации**», за которые уплачены страховые взносы в соответствии с дополнительными тарифами, предусмотренными ст. 33.2 Закона № 167-ФЗ.

Класс условий труда

Уточнено, что данные сведения указываются в случае, если класс условий труда на рабочем месте по данной работе соответствовал вредному и (или) опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда.