

## **О правилах и порядке выявления возможных коррупционных проявлений**

Коррупционному поведению работников Филиала уделяется особое значение.

Коррупционным поведением работников филиала ФГБУ «ФКП Росреестра» по Тамбовской области (далее – Филиал) считается такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов создает условия для получения им доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционной является любая ситуация в профессиональной деятельности работников Филиала, создающая возможность нарушения запретов, ограничений и обязанностей, направленных на предупреждение коррупции (антикоррупционных стандартов).

Работники Филиала независимо от занимаемой должности принимают меры антикоррупционной защиты, состоящие в предотвращении коррупционных ситуаций и их последствий.

Законодательство о противодействии коррупции и профессиональный долг обязывают работников Филиала уведомлять директора Филиала, органы прокуратуры и другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Возникновение конфликта интересов может быть связано со следующими факторами:

- аффилированность;
- выполнение иной оплачиваемой работы;
- владение ценными бумагами (долей участия, паев);
- получение подарков и услуг.

Учитывая данные факторы, отделом кадров Филиала проводятся следующие мероприятия, направленные на выявление конфликта интересов:

1) При выявлении аффилированности:

- ежегодно актуализируются анкетные данные;
- проводится анализ предоставленных в анкете сведений, при котором уделяется внимание: организациям, в которых работник Филиала ранее осуществлял трудовую деятельность, в которых осуществлял иную оплачиваемую деятельность, местам работы ближайших родственников, владение работниками его родственниками ценными бумагами;
- при выявлении аффилированных организаций устанавливается, степень влияния работника (в рамках его компетенции) на принятии решений по данной организации;
- при установлении аффилированности проверяется наличие уведомления работника о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- при наличии уведомления о конфликте интересов устанавливается решение вынесенное комиссией Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, меры по урегулированию выявленного конфликта, а также исполнение данных мер.

2) При выполнении иной оплачиваемой работы:

- через ЕГРЮЛ/ЕГРИП проводится проверка работников на возможное наличие у них других источников дохода;
- проверяется наличие уведомления работника о намерении осуществлять иную оплачиваемую деятельность.

3) При владении работником ценными бумагами (долей участия, паев):

- проводится мониторинг организаций, чьи ценные бумаги, паи, доли были переданы работниками Филиала в доверительное управление, а также которые указаны в справках о доходах, на предмет возможного возникновения конфликта интересов;

- в случае возможного возникновения конфликта интересов проверяется наличие в личном деле копии акта о передаче работником ценных бумаг в доверительное управление;

- при отсутствии указанного акта, выносится на рассмотрение комиссии.

4) При получении подарков и услуг:

- проводится анализ справок о доходах;

- при выявлении получения работником денежных средств, объектов недвижимости или их долей в виде подарка, уточняется у работника обстоятельства дарения и имя дарителя.

Для профилактики и пресечения коррупционных правонарушений в Филиале проводятся следующие мероприятия:

- работает «телефона доверия» по которому можно сообщить о возможных фактах коррупции;

- проводится мониторинг публикаций СМИ и интернета на предмет возможного наличия в действиях сотрудников Филиала коррупционных признаков;

- рассматриваются официальные обращения граждан о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками (при наличии);

- проводится сравнительный анализ предоставленных сведений об имуществе и доходе работника и членов его семьи за последние три года, а именно:

1) обращается внимание на появление в собственности работника и членов его семьи объектов недвижимости, транспортных средств, ценных бумаг в отчетный период;

2) сравнивается сумма сделок по приобретению в собственность работника и членов его семьи объектов недвижимости, транспортных средств, ценных бумаг с совокупным доходом за последние три года.

Совершая коррупционное правонарушение, федеральный служащий нарушает нравственные принципы и нормы профессиональной этики: утрачивает доброе имя и честь, уважение и доверие со стороны граждан, дискредитирует федеральные органы.

*Начальник отдела кадров филиала ФГБУ «ФКП Росреестра» по Тамбовской области –Наталья Завражнева*